

◆ Work & Life Balance

[유연하고 가족친화적인 근로환경 조성]

메리츠증권은 법정 근로시간 준수 및 임직원의 일과 삶의 균형(Work & Life Balance)을 이룰 수 있도록 지원하기 위해 2019년 7월 PC-OFF 시스템을 도입하였습니다. 이와 더불어 시차출퇴근제, 탄력적 근로시간제, 재량근로시간제, 간주근로시간제 등 다양한 유연근무제도를 도입하여 각 팀마다 업무 특성에 맞는 근무제도를 적용하고 있으며, 이를 통해 직원의 근무환경 만족도 제고에 힘쓰고 있습니다.

또한 코로나19 상황 속에서 임직원들의 안전 보장을 위해 자율적으로 상시적 재택근무가 가능하도록 관련 시스템을 구축하고, 자택에 PC 장비가 없는 직원들을 위해 노트북을 대여하는 등 근무에 불편함이 없도록 지원하고 있습니다.

나아가 모성보호 정책의 하나로 임신, 육아기 또는 가족돌봄 근로시간 단축 신청을 통해 근무 시간을 조정할 수 있으며, 최근 가족돌봄 휴직도 활성화되고 있습니다. 본사 25층에 여직원 휴게실을 마련하여 여성 임직원과 임산부들에게 편안한 재충전의 시간을 가질 수 있도록 하고 있습니다. 메리츠증권은 이러한 노력은 평균 근속 연수의 증가로 나타났습니다.

[임직원 평균 근속연수]

	단위	2020	2021	2022
남성	년	5.7	6.0	6.4
여성	년	6.8	7.0	7.3
총합	년	6.0	6.3	6.6